SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

株式会社大昭和加工紙業

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	参考：チェック項目と主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）　の関連性																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働		1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメントに関する相談部署を明らかにしている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
		2	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生委員会を実施している。			3					8.8									
		3	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・人事評価制度を導入している。 ・適正な業務分担、責任分担を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
		4	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇取得を奨励・推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
		5	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得講習の受講を奨励・推進している。				4	5.5			8	9								
		6	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・定期健康診断を実施している。			3					8									17
		7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・定年後再雇用制度を設けている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
		8	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスの感染拡大など、変化する社会の情勢や要請に対応して、労働環境などを見直し改善している。		●	・ウェブ会議を活用している。			3					8	9.1		11	12					
		9	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●									8	9.1		11	12					
環境		10	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理及び処理に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
		11	【エネルギー】 ・電力や燃料など、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・照明のＬＥＤ化をしている。							7.3						13				
		12	【温暖化対策】 ・温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる。	●		・クールビズを取り入れている。 ・社用車にハイブリッド車を導入している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
		13	【生物多様性】 ・自社の活動が環境（生物多様性や地域特有の生態系等）に与える悪影響を最小化する取組を行っている。	●		・敷地内の緑地で植生を取り入れている。 ・花や実のなる木を植えている。						6.6								14	15		
		14	【効率的な資源利用】 ・資源の価値をできる限り損なわないように、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）、共有（シェア）、長寿命化などに取り組んでい	●		・電子化、ペーパーレス化を促進している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
		15	【水資源の保全・管理】 ・富士市などの地域の水資源の質と量の保全、水資源の利用効率の改善、水質汚染防止の対策に取り組んでいる。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17

株式会社大昭和加工紙業

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	参考：チェック項目と主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）　の関連性																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		16	【再生可能エネルギー】 ・再生可能エネルギーなど、クリーンで持続可能性の高いエネルギーの使用や普及に取り組んでいる。		●																		
		17	【地域の景観等の継続的な保全管理】 ・地域の自然環境（山・森林・河川・海）やまちなかにおける景観や環境を保全管理する取組に継続的に参画している。		●	・静岡銀行主催「クリーン作戦」（海岸等のごみ拾い）に参加している。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
		18	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気・水素自動車、自転車などの環境にやさしい交通手段の使用を促進している。		●	・社用車としてハイブリッド車を導入している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
		19	【地域の環境問題に対する意識の醸成】 ・地域の環境や環境問題に関心を持ち、自ら考え行動する姿勢を持つことを目指して、市民や従業員に対し、地域の環境問題などに関する学びの場の提供や参加を促してい		●																		
製品・サービス		20	【製品・サービスの安全性と品質】 ・認証の取得や認証取得の製品の活用など、製品・サービスの安全性や品質の確保に取り組んでいる。	●		・品質目標および計画を策定し、品質の継続的改善を図っている。			3.9						9			12.4					
		21	【環境に配慮した製品・サービス】 ・環境に配慮した製品・サービスの開発・設計に取り組んでいる。		●	・再生可能な資源を活用して製品開発している。 ・森林認証（ＦＳＣ認証）のある木材を調達している。						6						12	13	14	15		
		22	【ユニバーサルデザイン】 ・年齢、性別、使用言語などに関わらず、あらゆる人々が使用できる製品・サービスのデザインを行っている。		●																		
		23	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・リサイクル可能な紙を用い製品を製造している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		24	【地域資源の活用】 ・地域資源を活用した製品・サービスの開発および販売や、地域内外に向けたPR活動や販路拡大に取り組んでいる。		●	・新規開発の紙素材を地域内での商品化や販路拡大に取り組んでいる。								8	9		11	12	13				
		25	【パートナーシップによる高付加価値化】 ・産学官金連携の推進などにより、企業の事業、技術、製品・サービスの価値を高める活動を推進している。		●	・「ものづくり×デザイン」プロジェクトに参画し高付加価値の製品開発に取り組んでいる。																	
地域貢献・社会貢献		26	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		27	【地域の特性に基づいた地域防災力の強化（共助）】 ・地域の特性を踏まえた上で、防災教育や避難訓練への参画、備蓄品の購入や管理、その他災害時の応急対策や復旧の備えなど、地域と連携した取組を推進している。		●		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
		28	【地域の学びの場づくり】 ・地域の人びとの学びの場をつくる取組を実施・参画・支援するなど、組織の特性を活かして関わっている。		●																		
		29	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		30	【若者の就業や定着支援】 ・若者の就業や、移住を含む定着を促すため、インターンシップの受け入れやスキルアップを含めた自己実現を支援する取組を推進している。		●					4.4				8.5 8.6		10.2							17
		31	【地域課題の解決】 ・自社の強みや特性を活かして、地域の課題解決や活性化に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

株式会社大昭和加工紙業

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	参考：チェック項目と主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）　の関連性																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
公正な事業慣行・組織体制		32	【経営理念の共有】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を従業員に説明している。								8	9								17
		33	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・環境経営方針や品質方針を通じ、法令遵守の重要性を従業員に周知している。																16	
		34	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・環境経営方針や品質方針を通じ、法令遵守の重要性を従業員に周知している。										10						16	
		35	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・責任者を任命している。																16	
		36	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・商標の侵害排除に関して、専門家にアドバイスを受けている。								8.2 8.3	9								
		37	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		情報セキュリティ対策規程を定めている。																16	
		38	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（利害関係者：従業員・消費者・取引先・投資家・社会全体）からの要請や意見を聞く体制を整え、適切に対応するなど、公正で良好な関係の構築に取り	●		・環境経営について報告書をホームページに掲載している。																16	17
		39	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している。		●	・事故やヒヤリハット事例を社内で共有している。									9		11		13.1			16	17
		40	【災害や事故への備え（自助）】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●										9		11		13.1			16	17
		41	【気候変動適応策の策定】 ・気候変動による影響に対して、企業の事業や経営の適応策を策定し、取り組んでいる。		●	・従業員の熱中症対策に取り組んでいる。																	
		42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
				20	22																		