

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組んでいる場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (記載欄)	参考：具体的な取組の記載例	参考：ステップアップを目指すための ガイドライン、高度な取組例など	参考：チェック項目と主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) の関連性																						
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
人権・労働	<input type="checkbox"/>	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント防止宣言を行っている。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。	・ハラスメント防止研修を実施している。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。	・富士市の「はぐくむFUIJIOフィシャルサポーター」に認定されている。					4.3	5.1			8.5											16.1	16.2	16.7	
	<input type="checkbox"/>	2	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・社内に労働安全衛生委員会を設置し、毎月安全衛生に関する事項の見直しを行っている。 ・安全衛生委員会の監督の下、安全パトロールを実施している。	・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している。	・建設業労働災害防止協会が開発したコスモガイドラインに基づきCOHSMSを構築し、同システムに基づいた安全衛生計画を策定し、計画に沿った活動に取り組んでいる。				3					8.8														
	<input type="checkbox"/>	3	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・適正な業務分担、責任分担を行っている。	・人事評価制度を導入している。 ・適正な業務分担、責任分担を行っている。	・人事評価制度を導入している。 ・適正な業務分担、責任分担を行っている。						5.5			8.5		10.2	10.3											
	<input type="checkbox"/>	4	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇の積極的取得を推奨している。	・ノー残業デーを設定している。	・ノー残業デーを設定している。					3		5.5		8.5	8.8	10.3												
	<input type="checkbox"/>	5	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得のための受験料、通信講座などの費用も含めて全額支援して、自己啓発に励みややすい環境を整えている。	・社内研修を実施している。 ・従業員が自主的に学んだセミナー受講料に対して助成している。	・社内研修を実施している。 ・従業員が自主的に学んだセミナー受講料に対して助成している。	・業務改善表彰制度、資格取得補助を行っている。						4	5.5		8	9												
	<input type="checkbox"/>	6	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・健康診断、インフルエンザ予防接種を推奨している。	・健康的な食事に関する社内セミナーを実施している。	・健康診断の受診は100%。 ・社員インフルエンザ予防接種の会社が全額負担。						3				8												17	
	<input type="checkbox"/>	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・「出産育児休業を推奨・定年後の再雇用制度あり」 ・外国人10名雇用している。(技能実習、特定技能、高度人材) ・障がい者雇用に積極的に取り組んでいる。	・夫の育児休業取得を推奨している。 ・定年を超えた雇用制度を設けている(再任用制度など)。	・ふじのくに健康宣言事業所(静岡県)に認定されている。 ・社内に就労継続支援A型事業所を設け、障がい者雇用を行っている。							4.4	5.1	5.5	8.5		10.2	10.3								16.7		
	<input type="checkbox"/>	8	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスの感染拡大など、変化する社会の情勢や要請に対応して、労働環境などを見直し改善している。	●		・会議はリモート会議を活用している。 ・事務所フロアを2フロアに分割して密を回避している。 ・ワクチン接種は集団接種を中心に推奨している。	・時差出勤やテレワークができる制度・環境を整備している。 ・ウェブ会議を活用している。							3			8	9.1		11	12										
	<input type="checkbox"/>	9	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・プラントの障害をデータ化し、効率化を図っている。	・顧客ファイルをデータ化し、フリーオフィス化やテレワークを推進している。											8	9.1		11	12									
環境	<input type="checkbox"/>	10	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理及び処理に取り組んでいる。	●		・ISO14001認証取得している。	・管理者を定め、年間取引量、排出量及び移動量を管理している。						3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1						
	<input type="checkbox"/>	11	【エネルギー】 ・電力や燃料など、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・本社、工場にて太陽光発電を利用している。 ・照明のLED化をしている。	・計量器やモニターを設置して使用量を把握している。 ・省エネ診断を行い、改善に取り組んでいる。 ・照明のLED化をしている。	・乾溜ガス化炉発電施設においてサーマルリサイクルを行っている。									7.3						13								
	<input type="checkbox"/>	12	【温暖化対策】 ・温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる。	●		・社用車に環境配慮型車両(ハイブリッド車等)を導入している。 ・クールビズを取り入れている。	・クールビズを取り入れている。 ・クールチョイス又はクールチョイス22(ふじ)を行っている。 ・共同運送を活用している。	・収集運搬車両にGPSを全車搭載し、迅速で効率的な配車をを行うことで走行時に発生するCO2の削減を図っている。				2.4					7.2	7.3	7.a			12.4	13	14	15						
	<input type="checkbox"/>	13	【生物多様性】 ・自社の活動が環境(生物多様性や地域特有の生態系等)に与える悪影響を最小化する取組を行っている。	●		・敷地内の緑地では、植生を取り入れ、沼津ステーションにはバイオトープを設置している。	・敷地内の緑地では、地域の植生を取り入れている。 ・花や実のなる地域の木を植えている。										6.6							14	15						
	<input type="checkbox"/>	14	【効率的な資源利用】 ・資源の価値をできる限り損なわないように、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)、共有(シェア)、長寿命化などに取り組んでいる。	●		・社内稟議、保管書類、日報のペーパーレス化を図っている。	・再生紙を利用している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。													9.4		12.2	12.4	12.5		14.1	15				
	<input type="checkbox"/>	15	【水資源の保全・管理】 ・富士市などの地域の水資源の質と量の保全、水資源の利用効率の改善、水質汚染防止の対策に取り組んでいる。	●		・プラントの冷却水は循環型で再利用している。	・節水型トイレを設置している。 ・オフィスの水道に節水型水栓を設置している。 ・排水処理設備の維持・補修、予防保全を講じている。					2.4					6.1	6.3	6.4	6.6		11.5		14.1	14.2	14.3	15			17	
	<input type="checkbox"/>	16	【再生可能エネルギー】 ・再生可能エネルギーなど、クリーンで持続可能性の高いエネルギーの使用や普及に取り組んでいる。	●		・各事務所、工場にて太陽光発電を利用している。	・建設作業所にて交通表示板等に太陽光発電機材を使用している。 ・再生可能エネルギー比率の高い電力契約へ見直しした。	・乾溜ガス化炉発電施設においてサーマルリサイクルを行っている。																							
	<input type="checkbox"/>	17	【地域の景観等の継続的な保全管理】 ・地域の自然環境(山・森林・河川・海)やまちなかにおける景観や環境を保全管理する取組に継続的に参画している。	●		・定期的な近隣の清掃活動を行っている。 ・毎年5月30日を「ごみゼロの日」として全社で清掃活動を行っている。	・河川のごみ拾いを行っている。 ・海岸清掃を行っている。 ・植林活動を実施している。														11.6	11.7		13.1	13.3		15			17	
	<input type="checkbox"/>	18	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気・水素自動車、自転車などの環境にやさしい交通手段の使用を促進している。	●		・社用車として環境配慮型車両(ハイブリッド車等)を導入している。	・自転車での通勤を推奨している。													9.4		11.2		13.1	13.3						
<input type="checkbox"/>	19	【地域の環境問題に対する意識の醸成】 ・地域の環境や環境問題に関心をもち、自ら考え行動する姿勢を持つことを目指して、市民や従業員に対し、地域の環境問題などに関する学びの場の提供や参加を促している。	●		・環境に対する社員の意識を醸成するために、ISO委員会のメンバーを定期的に変更している。	・環境アドバイザー派遣を利用するなど、従業員の環境教育の機会を創出している。																									
製品・サービス	<input type="checkbox"/>	20	【製品・サービスの安全性と品質】 ・認証の取得や認証取得の製品の活用など、製品・サービスの安全性や品質の確保に取り組んでいる。	●		・RPF(廃棄物の固形燃料)は毎日の検品管理、検査を実施している。	・ISO90001を取得している。						3.9										12.4								
	<input type="checkbox"/>	21	【環境に配慮した製品・サービス】 ・環境に配慮した製品・サービスの開発・設計に取り組んでいる。	●		・自社で産業廃棄物の再生製品を販売している。	・製造過程の食品ロス削減する生産計画を策定している。 ・再生可能な資源を活用して製品開発している。 ・森林認証(FSC認証)のある木材調達している。	・砕石、瓦再生材、RPF(廃棄物の固形燃料)、再生木材チップ、石膏ボード原料										6					12	13	14	15					
	<input checked="" type="checkbox"/>	22	【ユニバーサルデザイン】 ・年齢、性別、使用言語などに関わらず、あらゆる人々が使用できる製品・サービスのデザインを行っている。	●			・製品や、サービスおよび施設などにユニバーサルデザインを考慮している。 ・店舗の案内表示をやさしい日本語で表記する。(ピクトサイン、ユニバーサルフロントなど)	・事業所向け製品、サービスが主体のため非該当																							
	<input type="checkbox"/>	23	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・社内の就労継続支援A型事業所にて、作業を行っている。 ・富士市ユニバーサル就労推進事業認定企業に登録している。	・過剰包装やプラ包装を取りやめる。 ・障害者就労支援施設に作業を委託している。					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	<input type="checkbox"/>	24	【地域資源の活用】 ・地域資源を活用した製品・サービスの開発および販売や、地域内外に向けたPR活動や販路拡大に取り組んでいる。	●		・RPF(廃棄物固形燃料、再生木材チップ)は市内の製紙会社のボイラー燃料として利用されている。	・市内事業者を優先して調達を行っている。 ・地域で生産された農産物や副産物などを活用した商品・サービスの開発に取り組んでいる。													8	9		11	12	13						
	<input type="checkbox"/>	25	【パートナーシップによる高付加価値化】 ・産学官金連携の推進などにより、企業の事業、技術、製品・サービスの価値を高める活動を推進している。	●		・農業部門ではビジネスマッチングによる販路拡大、製品開発を積極的に行っている。	・ビジネスマッチングによる製品・サービスの開発、販路開拓等を推進している。																								

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取っている場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (記載欄)	参考：具体的な取組の記載例	参考：ステップアップを目指すための ガイドライン、高度な取組例など	参考：チェック項目と主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) の関連性																		
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
地域貢献・社会貢献	<input type="checkbox"/>	26	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		●	・定期的な各拠点の近隣清掃を実施している。	・地域清掃やお祭りなど、地域の活動に参加している。 ・自主主催のお祭りに地域住民を招いている。	・なわとびチームのE-Jump Fujiへのスポンサー、社会人サッカーチームの岳南Fモスベリオ、SS伊豆へのスポンサーと選手の雇用を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	<input type="checkbox"/>	27	【地域の特性に基づいた地域防災力の強化(共助)】 ・地域の特性を踏まえた上で、防災教育や避難訓練への参画、備蓄品の購入や管理、その他災害時の応急対策や復旧の備えなど、地域と連携した取組を推進している。		●	・富士市と「災害時における無人航空機による活動に関する協定」を結んでいる。 ・地域の自治会に毎年災害備蓄品を寄付している。	・富士市と防災協定を結んでいる。 ・備蓄品の用意を行っている。		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17		
	<input type="checkbox"/>	28	【地域の学びの場づくり】 ・地域の人の学びの場をつくる取組を実施・参画・支援するなど、組織の特性を活かして関わっている。		●	・小中学生の社会科見学や高校生のインターンシップ、職業講話などを行っている。	・キャリア教育に協力している。 ・社屋の研修施設を地域に貸し出している。	・元吉原中学校のキャリア教育プログラムを実施した。																			
	<input type="checkbox"/>	29	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・従業員向けにSDGsに関する勉強会や研修会を実施している。	・従業員向けにSDGsに関する勉強会や研修会を実施している。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	<input type="checkbox"/>	30	【若者の就業や定着支援】 ・若者の就業や、移住を含む定着を促すため、インターンシップの受け入れやスキルアップを含めた自己実現を支援する取組を推進している。		●	・高校生や大学生のインターンシップを受け入れている。	・高校生や大学生のインターンシップを受け入れている。 ・従業員の奨学金返還支援を行っている。	・入社後、若手社員に向けた研修会を定期的実施、キャリアアップのための配置換えも本人と話し合いのうえでやっている。					4.4				8.5	8.6		10.2						17	
	<input type="checkbox"/>	31	【地域課題の解決】 ・自社の強みや特性を活かして、地域の課題解決や活性化に取り組んでいる。		●	・社内に障がい者の就労継続支援A型事業所を設け、障がい者の雇用機会を提供している。	・自社の販売網を活かして授産品の販路拡大に協力している。	・近隣の休耕田を活用し、稲作を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
公正な事業慣行・組織体制	<input type="checkbox"/>	32	【経営理念の共有】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。		●	・経営理念を明文化している。 ・企業理念、社訓を毎朝礼時に全員で復唱している。	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を従業員に説明している。									8	9									17	
	<input type="checkbox"/>	33	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。		●	・諸会議を通じ、法令遵守の重要性を従業員に周知している。	・コンプライアンスマニュアルを策定し、法令遵守の重要性を従業員に周知している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																			16	
	<input type="checkbox"/>	34	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。		●	・諸会議を通じ、不正競争行為に関与しないよう社員に周知している。	・公正な取引に関する行動規範を定めている。 ・行動規範に基づくチェック体制がある。												10							16	
	<input type="checkbox"/>	35	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。		●	・担当役員を責任者に体制を整備している。	・責任者(担当役員)、CSR管理者を任命している。																			16	
	<input checked="" type="checkbox"/>	36	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。		●		・特許、商標などの侵害排除に関して、規程を設けている。 ・知的財産に関する勉強会を開催している。	・知的財産保護に関する業務がないため									8.2	8.3	9								
	<input type="checkbox"/>	37	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		●	・IPAセキュリティ対策自己宣言事業者に登録。	・個人情報の取扱いに関する基本方針を定めている。																			16	
	<input type="checkbox"/>	38	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(利害関係者：従業員・消費者・取引先・投資家・社会全体)からの要請や意見を聞く体制を整え、適切に対応するなど、公正で良好な関係の構築に取り組んでいる。		●	・クレームを社内で周知し、再発防止に努めている。 ・CSR活動をホームページに掲載している。	・定期的にお客様アンケートを実施している。 ・お客様相談センターを設置している。 ・クレームを公表している。 ・CSR活動をホームページに掲載している。																		16	17	
	<input type="checkbox"/>	39	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している。		●	・安全衛生委員会にてリスクマネジメントを実施している。	・社内で起こり得る事故リスクを洗い出し、従業員に周知している。 ・ヒヤリハット事例を社内共有している。	・定期的な安全パトロールを実施し、事故防止を図っている。												9		11		13.1		16	17
	<input type="checkbox"/>	40	【災害や事故への備え(自助)】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BOP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・災害時に従業員の安否確認できる体制を整えている。 ・地震及び津波を想定して、BOPを策定している。	・災害時に従業員の安否確認できる体制を整えている。 ・地震及び津波を想定して、BOPを策定している。												9		11		13.1		16	17	
	<input type="checkbox"/>	41	【気候変動適応策の策定】 ・気候変動による影響に対して、企業の事業や経営の適応策を策定し、取り組んでいる。		●	・従業員の熱中症対策に取り組んでいる。 ・温暖化により豪雨や台風による水害が激甚化するおそれがあることを踏まえて、浸水対策を講じている。	・従業員の熱中症対策に取り組んでいる。 ・温暖化により豪雨や台風による水害が激甚化するおそれがあることを踏まえて、浸水対策を講じている。	・防災マップを基に事業所単位で避難経路等の確認を行っている。																			
<input checked="" type="checkbox"/>	42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		・後継者の育成計画を作成し、検討を進めている。	・当面の必要性がなく検討段階にないため。									8	9								17		
				20	22																						