

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

Table with columns: 分類, 非該当, No., チェック項目, 基本, チャレンジ, 具体的な取組 (記載欄), 参考: 具体的な取組の記載例, 参考: ステップアップを目指すためのガイドライン、高度な取組例など, and a grid for SDGs (17 goals and 169 targets) with correlation indicators.

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組んでいる場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (記載欄)	参考：具体的な取組の記載例	参考：ステップアップを目指すための ガイドライン、高度な取組例など	参考：チェック項目と主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) の関連性																		
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
地域貢献・社会貢献	<input type="checkbox"/>	26	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		●	・社員採用時には地域での環境保護活動への参加 ・地域での福祉活動などの告知などをサポート	・地域清掃やお祭りなど、地域の活動に参加している。 ・自主主催のお祭りに地域住民を招いている。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	<input checked="" type="checkbox"/>	27	【地域の特性に基づいた地域防災力の強化(共助)】 ・地域の特性を踏まえた上で、防災教育や避難訓練への参画、備蓄品の購入や管理、その他災害時の応急対策や復旧の備えなど、地域と連携した取組を推進している。		●	・防災用品のPRや情報を定期的に展示し啓蒙活動を進めている。	・富士市と防災協定を結んでいる。 ・備蓄品の用意を行っている。	・従業員へ防災教育を行っている。 ・避難訓練に毎年参加している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17		
	<input type="checkbox"/>	28	【地域の学びの場づくり】 ・地域の人びとの学びの場をつくる取組を実施・参画・支援するなど、組織の特性を活かして関わっている。		●	・新入社員研修や社員研修の体制を整えて外部へ発信している	・キャリア教育に協力している。 ・社屋の研修施設を地域に貸し出している。																				
	<input type="checkbox"/>	29	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・毎月1回、イオンタウン富士南店でSDGsイベントを行い、各企業の取組み紹介やゲームを利用した啓蒙活動を実施している	・従業員向けにSDGsに関する勉強会や研修会を実施している。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	<input type="checkbox"/>	30	【若者の就業や定着支援】 ・若者の就業や、移住を含む定着を促すため、インターンシップの受け入れやスキルアップを含めた自己実現を支援する取組を推進している。		●	・SDGsを軸とした、中学生、高校生、大学生の企業へのアプローチの方法を提案。(インターンシップなど)	・高校生や大学生のインターンシップを受け入れている。 ・従業員の奨学金返還支援を行っている。					4.4				8.5 8.6		10.2								17	
	<input type="checkbox"/>	31	【地域課題の解決】 ・自社の強みや特性を活かして、地域の課題解決や活性化に取り組んでいる。		●	・年1回のイベントだけでなく、毎月のイベントなど継続した広報をサポートしている	・自社の販売網を活かして授産品の販路拡大に協力している。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
公正な事業慣行・組織体制	<input type="checkbox"/>	32	【経営理念の共有】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。		●	・ホームページへ公開している	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を従業員に説明している。									8	9									17	
	<input type="checkbox"/>	33	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。		●	・社員採用時には、コンプライアンスマニュアル作成 ・現在は個人団体の為、未作成	・コンプライアンスマニュアルを策定し、法令遵守の重要性を従業員に周知している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																		16		
	<input type="checkbox"/>	34	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。		●	・社員採用時には行動規範など作成 ・現在は個人団体の為、チェック体制がない	・公正な取引に関する行動規範を定めている。 ・行動規範に基づくチェック体制がある。											10							16		
	<input type="checkbox"/>	35	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・責任者(担当役員)、CSR管理者を任命している。																		16		
	<input type="checkbox"/>	36	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・特許、商標などの侵害排除に関して、規程を設けている。 ・知的財産に関する勉強会を開催している。									8.2 8.3	9										
	<input type="checkbox"/>	37	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・個人情報の取扱いに関する基本方針を定めている。	・従業員に対して情報セキュリティに関する研修を行い、従業員の情報管理リテラシーを定期的にチェックしている。																	16		
	<input type="checkbox"/>	38	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(利害関係者：従業員・消費者・取引先・投資家・社会全体)からの要請や意見を聞く体制を整え、適切に対応するなど、公正で良好な関係の構築に取り組んでいる。		●	・定期的なヒヤリングを実施している	・定期的にお客様アンケートを実施している。 ・お客様相談センターを設置している。 ・クレームを公表している。 ・CSR活動をホームページに掲載している。																	16	17		
	<input type="checkbox"/>	39	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・ひとりKYを実施、指差確認など事故予防に対応	・社内で起こり得る事故リスクを洗い出し、従業員に周知している。 ・ヒヤリハット事例を社内でも共有している。											9	11		13.1			16	17		
	<input checked="" type="checkbox"/>	40	【災害や事故への備え(自助)】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・災害時に従業員の安否確認できる体制を整えている。 ・地震及び津波を想定して、BCPを策定している。											9		11		13.1		16	17		
	<input checked="" type="checkbox"/>	41	【気候変動適応策の策定】 ・気候変動による影響に対して、企業の事業や経営の適応策を策定し、取り組んでいる。		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・従業員の熱中症対策に取り組んでいる。 ・温暖化により豪雨や台風による水害が激甚化するおそれがあることを踏まえて、浸水対策を講じている。	・環境省の気候変動適応ガイドラインを参考として、気候変動適応策を社内でも検討している。																			
<input checked="" type="checkbox"/>	42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・社員採用時に責任者を設定し対応 ・現在は個人団体の為、担当者無し	・後継者の育成計画を作成し、検討を進めている。									8	9									17		
				20	22																						