

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

2022/12/5

Table with columns for classification (人権・労働, 環境, 製品・サービス), non-compliance status, item number, check items, basic status, challenges, specific measures, reference examples, and SDG goal correlations (1-17).

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (記載欄)	参考：具体的な取組の記載例	参考：ステップアップを目指すための ガイドライン、高度な取組例など	参考：チェック項目と主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) の関連性																	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
地域貢献・社会貢献	<input type="checkbox"/>	26	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。			・依田原地区の防災倉庫・訓練・町内会会合や吉原祇園祭りなど駐車場及び社内会議室を提供している。 ・富士商工会議所から委託を受け、小学校等に職業講話を実施している。	・地域清掃やお祭りなど、地域の活動に参加している。 ・自社主催のお祭りに地域住民を招いている。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	<input type="checkbox"/>	27	【地域の特性に基づいた地域防災力の強化(共助)】 ・地域の特性を踏まえた上で、防災教育や避難訓練への参画、備蓄品の購入や管理、その他災害時の応急対策や復旧の備えなど、地域と連携した取組を推進している。			・従業員へ防災教育を行っている。 ・避難訓練を年1回は行っている。	・富士市と防災協定を結んでいる。 ・備蓄品の用意を行っている。	・従業員へ防災教育を行っていく。 ・避難訓練に毎年参加する。 ・富士市消防団協力事業所として地域消防団と協力し、防災力を強化していく。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17	
	<input type="checkbox"/>	28	【地域の学びの場づくり】 ・地域の人びとの学びの場をつくる取組を実施・参画・支援するなど、組織の特性を活かして関わっている。			・依田原地区の防災倉庫・訓練・町内会会合や吉原祇園祭りなど駐車場及び社内会議室を提供している。	・キャリア教育に協力している。 ・社屋の研修施設を地域に貸し出している。																			
	<input type="checkbox"/>	29	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。			・地球温暖化対策による、建設技術(防水断熱・遮熱によるSDGs)の工法・仕様について、防水材メーカーと共同で勉強会を開催している。	・従業員向けにSDGsに関する勉強会や研修会を実施している。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	<input type="checkbox"/>	30	【若者の就業や定着支援】 ・若者の就業や、移住を含む定着を促すため、インターンシップの受け入れやスキルアップを含めた自己実現を支援する取組を推進している。			・高校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れられている。 ・Webを活用し、積極的に活動している。 ・従業員のスキルアップを制限なく支援している。	・高校生や大学生のインターンシップを受け入れている。 ・従業員の奨学金返還支援を行っている。					4.4				8.5 8.6		10.2							17	
	<input type="checkbox"/>	31	【地域課題の解決】 ・自社の強みや特性を活かして、地域の課題解決や活性化に取り組んでいる。			・地域の課題や活性化に向け積極的に取り組んでいる。	・自社の販売網を活かして授産品の販路拡大に協力している。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
公正な事業慣行・組織体制	<input type="checkbox"/>	32	【経営理念の共有】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。			・経営理念を明文化している。 ・社員総会や各会合において、適宜その内容を説明している。	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を従業員に説明している。	・10年ビジョン、経営計画策定にも社員参加を呼び掛ける。 ・新社屋建築において、プロジェクトチームを組んで協議中。								8	9									17
	<input type="checkbox"/>	33	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。			・定期的なガバナンス講習会に参加している。	・コンプライアンスマニュアルを策定し、法令遵守の重要性を従業員に周知している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																			16
	<input type="checkbox"/>	34	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。			・定期的に、不当要求防止責任者講習会に参加している。	・公正な取引に関する行動規範を定めている。 ・行動規範に基づくチェック体制がある。												10							16
	<input type="checkbox"/>	35	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。			・責任者(担当役員)、CSR管理者(社長・専務・常務)を任命している。	・責任者(担当役員)、CSR管理者を任命している。																			16
	<input type="checkbox"/>	36	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。			・高所作業時の転落・墜落防止材の開発に伴い、特許申請による勉強会を行っている。	・特許、商標などの侵害排除に関して、規程を設けている。 ・知的財産に関する勉強会を開催している。									8.2 8.3	9									
	<input type="checkbox"/>	37	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			・セキュリティ管理された金庫にて保管している。(管理者：専務)	・個人情報の取扱いに関する基本方針を定めている。	・従業員に対して情報セキュリティに関する研修を行う。																		16
	<input type="checkbox"/>	38	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(利害関係者：従業員・消費者・取引先・投資家・社会全体)からの要請や意見を聞く体制を整え、適切に対応するなど、公正で良好な関係の構築に取り組んでいる。			・経営方針策定の段階において、科学性、社会性、人間性の観点に立っている。企業は公器であり、社会的責任(CSR)を全うすることがその社会的責務と考える。 ・労働分配率50%以上を目指す。 ・地元への貢献・奉仕活動を行っている。(周辺の清掃活動・吉原祇園祭り、防災訓練への協力) ・毎年株主への配当を目指している。	・定期的にお客様アンケートを実施している。 ・お客様相談センターを設置している。 ・クレームを公表している。 ・CSR活動をホームページに掲載している。																		16	17
	<input type="checkbox"/>	39	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している。			・社内で起こり得る事故リスクを洗い出し、従業員に周知している。 ・ヒヤリハット事例を社内で共有している。	・社内で起こり得る事故リスクを洗い出し、従業員に周知している。 ・ヒヤリハット事例を社内で共有している。	・ISO45001を取得している。										9	11		13.1				16	17
	<input type="checkbox"/>	40	【災害や事故への備え(自助)】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。			・事業継続強化計画を準備中。	・災害時に従業員の安否確認できる体制を整えている。 ・地震及び津波を想定して、BCPを策定している。	・更にBCP構築に向け準備をする。										9	11		13.1				16	17
	<input type="checkbox"/>	41	【気候変動適応策の策定】 ・気候変動による影響に対して、企業の事業や経営の適応策を策定し、取り組んでいる。			・従業員の熱中症対策に取り組み、熱中症対応マニュアルを作成した。	・従業員の熱中症対策に取り組んでいる。 ・温暖化により豪雨や台風による水害が激化するおそれがあることを踏まえて、浸水対策を講じている。	・環境省の気候変動適応ガイドラインを参考として、気候変動適応策を社内で検討している。																		
<input type="checkbox"/>	42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			・新卒者の採用をし、教育を実施中。	・後継者の育成計画を作成し、検討を進めている。	・教育計画表を作成し、事業継承対策としていく。								8	9									17	
				20	22																					