

### SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は全てに記入いただくこととしています。ただし、業種・業態等により全く該当しない場合は、非該当欄にチェックを入れて、「具体的な取組」欄に非該当の理由を記載してください。  
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取組んでいる場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものについて、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。

分類	非該当	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (記載欄)	参考：具体的な取組の記載例	参考：ステップアップを目指すための ガイドライン、高度な取組例など	参考：チェック項目と主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) の関連性																	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	<input type="checkbox"/>	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・総務部にハラスメント相談窓口を設置している。	・ハラスメント防止研修を実施している。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。		4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5	8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7							
	<input type="checkbox"/>	2	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・社内各拠点にてリスクアセスメントを実施し、安全衛生委員会にて報告、確認している。	・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している。	・安全衛生優良企業公表制度認定（厚生労働省）を取得している。		3	8.8															
	<input type="checkbox"/>	3	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・人事評価制度を導入し、教育研修会や定期的な見直しをしている。	・人事評価制度を導入している。 ・適正な業務負担、責任負担を行っている。			5.5	8.5	10.2 10.3														
	<input type="checkbox"/>	4	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・ノー残業デーを設定している。 ・生産計画により、毎日定時内で生産終了を目指している。	・ノー残業デーを設定している。			3	5.5 8.8	10.3														
	<input type="checkbox"/>	5	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・従業員全員に通信教育講座を案内し、自主的に受講する機会をつくっている。 ・通信教育及び資格取得の試験等に助成している。	・社内研修を実施している。 ・従業員が自主的に学んだセミナー受講料に対して助成している。			4	5.5	8	9													
	<input type="checkbox"/>	6	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康経営優良法人（経済産業省）に認定申請中。	・健康的な食事に関する社内セミナーを実施している。	・ふじのくに健康宣言事業所（静岡県）に認定されている。			3	8									17					
	<input type="checkbox"/>	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・富士市ユニバーサル就労協力企業に登録申請中。 ・知的障害者を長年に渡り継続雇用している。	・夫の育児休業取得を推奨している。 ・定年を超えた雇用制度を設けている（再任用制度など）。	・富士市ユニバーサル就労協力企業に登録している。			4.4	5.1 5.5	8.5	10.2 10.3						16.7						
	<input type="checkbox"/>	8	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスの感染拡大など、変化する社会の情勢や要請に対応して、労働環境などを見直し改善している。	●		・ウェブ会議を活用し、拠点間の移動を減らしている。 ・緊急時等の自宅待機時に、自宅研修又はテレワークを実施している。	・時差出勤やテレワークができる制度・環境を整備している。 ・ウェブ会議を活用している。				3	8	9.1	11	12											
	<input type="checkbox"/>	9	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・IoTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・クラウドワークで社内データをクラウド化し、社員、拠点間の情報共有とテレワーク環境の整備を進めている。 ・住宅建築現場の遠隔管理システムと、基幹システムをクラウド化し、働き方の多様化に対応している。（2020年経産省IT導入補助金受取）	・顧客ファイルをデータ化し、フリーオフィス化やテレワークを推進している。 ・農作物のハウス内にIoTデバイスを接続し、土壌の水分量や照度を調整して最適化している。					8	9.1	11	12											
環境	<input type="checkbox"/>	10	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理及び処理に取り組んでいる。	●		・住宅建築現場の遠隔管理システムと、基幹システムをクラウド化し、働き方の多様化に対応している。（2020年経産省IT導入補助金受取）	・管理者を定め、年間取扱量、排出量及び移動量を管理している。	・エコアクション21を取得している。			3.9	6.3			11.6	12.4		14.1	15.1							
	<input type="checkbox"/>	11	【エネルギー】 ・電力や燃料など、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・各拠点にてエネルギー消費量の削減目標を設定し取り組んでいる。 ・省エネ診断を行い、改善に取り組んでいる。 ・照明のLED化を進めている。	・計量器やモニターを設置して使用量を把握している。 ・省エネ診断を行い、改善に取り組んでいる。 ・照明のLED化をしている。				7.3				13											
	<input type="checkbox"/>	12	【温暖化対策】 ・温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる。	●		・クールビズを取り入れている。 ・社用車にハイブリッド車を導入している。	・クールビズを取り入れている。 ・クールチョイス又はクールチョイス22（ふじ）を行っている。 ・共同運送を活用している。	・環境省の中小企業温暖化対策推進ガイドラインを参考とした取組を検討している。 ・社用車に環境配慮型車両（電気自動車、ハイブリッド車等）を導入している。		2.4	7.2 7.3 7.a			12.4	13	14	15									
	<input type="checkbox"/>	13	【生物多様性】 ・自社の活動が環境（生物多様性や地域特有の生態系等）に与える悪影響を最小化する取組を行っている。	●		・住宅ショールームの敷地内に地域の樹木を植栽している。 ・地元材富士ヒノキや杉を使った家づくりを推進し、地域森林資源の循環に寄与している。	・敷地内の緑地では、地域の植生を取り入れている。 ・花や実のなる地域の木を植えている。					6.6				14	15									
	<input type="checkbox"/>	14	【効率的な資源利用】 ・資源の価値をできる限り損なわないように、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）、共有（シェア）、長寿命化などに取り組んでいる。	●		・FAX受信と社内配布資料の電子化（複合機、グループウェア、LINEWORKSの利用）によるペーパーレス化、コピー用紙の裏紙利用を促進している。 ・工場や建築現場から出る木材、段ボールを再生利用している。また、排出の削減に取り組んでいる。 ・中古パレット事業を推進し、梱包資材のリユースに取り組んでいる。	・再生紙を利用している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。					9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15									
	<input type="checkbox"/>	15	【水資源の保全・管理】 ・富士市などの地域の水資源の質と量の保全、水資源の利用効率の改善、水質汚染防止の対策に取り組んでいる。	●		・水道使用量の把握・記録し、使用量削減に努めている。 ・住宅で、節水型水栓や節水型トイレの設置を推奨している。 ・本社敷地の法面を活用して太陽光パネルを設置している。	・節水型トイレを設置している。 ・オフィスの水道に節水型水栓を設置している。 ・排水処理設備の維持・補修、予防保全を講じている。	・水道使用量を把握・記録した上で、削減目標を設定している。		2.4		6.1 6.3 6.4 6.6		11.5		14.1 14.2 14.3	15		17							
	<input type="checkbox"/>	16	【再生可能エネルギー】 ・再生可能エネルギーなど、クリーンで持続可能性の高いエネルギーの使用や普及に取り組んでいる。	●		・本社敷地の法面を活用して太陽光パネルを設置している。 ・住宅で、屋根に太陽光パネルの設置を推奨している。	・建設作業所にて交通表示板等に太陽光発電機材を使用している。 ・再生可能エネルギー比率の高い電力契約へ見直した。	・太陽光パネル、風力発電を設置して、クリーンな電力の利用に努めている。																		
	<input type="checkbox"/>	17	【地域の景観等の継続的な保全管理】 ・地域の自然環境（山・森林・河川・海）やまちなかにおける景観や環境を保全管理する取組に継続的に参画している。	●		・小さな親睦運動に参画し、地域のごみ拾い活動を行っている。 ・各拠点で、定期的に敷地周辺の清掃活動を行っている。	・河川のごみ拾いを行っている。 ・海岸清掃を行っている。 ・植林活動を実施している。							11.6 11.7		13.1 13.3		15		17						
	製品・サービス	<input type="checkbox"/>	20	【製品・サービスの安全性と品質】 ・認証の取得や認証取得の製品の活用など、製品・サービスの安全性や品質の確保に取り組んでいる。	●		・品質向上委員会を組織し、品質の維持向上に取り組んでいる。	・ISO90001を取得している。				3.9			9		12.4									
<input type="checkbox"/>		21	【環境に配慮した製品・サービス】 ・環境に配慮した製品・サービスの開発・設計に取り組んでいる。	●		・木と紙を使った商品開発など、再生可能な資源の活用を進めている。 ・端材の活用や余剰在庫の削減を目標に掲げ、資源の消費削減と有効活用に取り組んでいる。	・製造過程の食品ロス削減する生産計画を策定している。 ・再生可能な資源を活用して製品開発している。 ・森林認証（FSC認証）のある木材を調達している。	・資材発注時に設計図書等を再チェックし、残余資材の発生を防止している。				6			12	13	14	15								
<input type="checkbox"/>		22	【ユニバーサルデザイン】 ・年齢、性別、使用言語などに関わらず、あらゆる人々が使用できる製品・サービスのデザインを行っている。	●		・段ボール等の包装資材の設計段階で、あらゆる人々が使いやすい仕様を考慮している。 ・バリアフリー住宅の建築やリフォームの推進により、住みやすく快適な住環境の提供で、住まい手のケガの防止や健康促進に寄与している。	・製品や、サービスおよび施設などにユニバーサルデザインを考慮している。 ・店舗の案内表示をやさしい日本語で表記する。（ピクトサイン、ユニバーサルフォントなど）																			
<input type="checkbox"/>		23	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・包装資材事業部に過剰包装の改善や脱プラの提案を進めている。	・過剰包装やプラ梱包を取りやめる。 ・障害者就労支援施設に作業を委託している。	・国際フェアトレード認証ラベルが付いた商品の購入に努めるなど、原材料や製品などを適正な価格で調達する取組を行っている。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<input type="checkbox"/>		24	【地域資源の活用】 ・地域資源を活用した製品・サービスの開発および販売や、地域内外に向けたPR活動や販路拡大に取り組んでいる。	●		・住宅にて地元材「富士ひのき」と静岡県産杉材を活用した住宅建築を行っている。 ・包装資材事業部にて地元の杉材を活用して木製梱包材を製造している。	・市内事業者を優先して調達を行っている。 ・地域で生産された農産物や副産物などを活用した商品・サービスの開発に取り組んでいる。								8	9	11	12	13							

